

Fundació Surt

Curs: Introducció a la perspectiva LGTBI en l'àmbit laboral. Formació per agents laborals.

SURT

Amb el suport de:



Formació especialitzada de 13h

Horari: 9 i 16 de novembre de 9.00 a 14:00 hores

30 de novembre de 10:00 a 13:00 hores

Lloc: Fundació Surt. Guàrdia, 14 baixos, 08002 (Barcelona)

1. Presentació

El curs “**Introducció de la perspectiva LGTBI en l'àmbit laboral: formació per a agents laborals**” vol promoure la igualtat de tracte i la no discriminació de les persones LGTBI en l'àmbit laboral.

La feina és una esfera fonamental en la vida de les persones, ja que és un espai de realització personal i socialització. Malgrat que a Catalunya nivell legal s'està produint un avenç en el reconeixement dels drets de les persones LGTBI, **a l'àmbit laboral es segueixen perpetuant pràctiques que discriminen a les persones per raó d'orientació o identitat de gènere**. Les persones LGTBI han de fer front a múltiples formes de discriminació a la feina, les quals estan sovint normalitzades i invisibilitzades.

La llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a Garantir els Drets de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals i per a Eradicar l'Homofòbia, la Bifòbia i la Transfòbia, estableix **l'obligatorietat de les empreses d'adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral**. Tot i que són diverses les accions que es poden prendre per tal de promoure els drets de les persones LGTBI, són escasses les empreses que han adoptat mesures concretes per fer front a aquestes discriminacions.

Un dels principals esculls per a la implementació d'aquest tipus de mesures és la manca de sensibilització i formació envers els drets i discriminacions específiques de les persones LGTBI en el món laboral i empresarial. Per tant, aquest curs té per objectiu la **capacitació d'agents laborals per a la prevenció i detecció de vulneracions dels drets de les persones LGTBI en el lloc de feina i la promoció de mesures que garanteixin el dret a la igualtat de tracte i oportunitats d'aquest col·lectiu**.

Un dels majors reptes en aquest procés és el de garantir un compromís a llarg termini per part de les empreses en la defensa de la llibertat sexual i de gènere. En aquest sentit, el curs formatiu inclou l'acompanyament en el **disseny d'actuacions pilot concretes i la promoció de la creació de sinèrgies entre diversos actors estratègics**: agents laborals, persones LGTBI expertes i representants de l'administració pública. A través d'aquestes accions, s'espera que els agents laborals adquireixin eines i estratègies per tal de posar a la pràctica mesures per a fer front a les dinàmiques i estructures discriminatòries de l'àmbit laboral.

2. Objectius

L'objectiu general del curs és **promoure la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere** i la sensibilització específica envers els drets i discriminacions de les persones LGTBI **en l'àmbit laboral**.

Els objectius específics de la formació són els següents:

- Millorar el coneixement dels agents laborals (personal de recursos humans, representants sindicals, insertors/es ocupacionals i/o inspectors/es de treball) de la ciutat de Barcelona sobre les possibles formes d'actuació envers la discriminació i exclusió de les persones LGTBI, des d'una vessant teòrica i pràctica.
- Acompanyar a agents laborals en el disseny i posada en pràctica d'actuacions pilot per la promoció de la diversitat sexual i de gènere en el seu context laboral.
- Generar un espai d'intercanvi de coneixements i bones pràctiques entre agents laborals i persones expertes en la promoció dels drets de les persones LGTBI en l'àmbit laboral.

3. Estructura:

El curs té una durada de **13 hores** (distribuïdes en 2 sessions de 5 hores cada una) i una **trobada final** (3 hores) de reflexió i intercanvi de bones pràctiques amb expertes en la promoció dels drets de les persones LGTBI en l'àmbit laboral.

4. Continguts

A continuació es presenten els dos blocs de continguts que es proposa treballar a les sessions:

SESSIÓ 1: INTRODUCCIÓ GENERAL A LA PERSPECTIVA DE LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE	
1.	Marc conceptual per a aproximar-se a la diversitat sexual i de gènere: <ul style="list-style-type: none">1.2. Sistema sexe-gènere-sexualitat: binarisme de gènere i heterosexualitat obligatòria1.3. LGTBI: l'heterogeneïtat d'unes sigles
2.	Els drets de les persones LGTBI: <ul style="list-style-type: none">2.2. De la criminalització a la igualtat real.2.3. La llei 11/2014 per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

SESSIÓ 2: LA SITUACIÓ DE LES PERSONES LGTBI A L'ÀMBIT LABORAL

- 2.1. Desigualtats i discriminacions vers les persones LGTBI a l'àmbit laboral.
- 2.2. Polítiques LGTBI a l'àmbit laboral:
 - 2.2.1 Els drets laborals de les persones LGTBI i la llei 11/2014.
 - 2.2.2 Claus per a fomentar la igualtat i la diversitat sexual i de gènere a la feina.
- 2.3 Suport al disseny d'una actuació pilot.

SESSIÓ III: TROBADA FINAL. BONES PRÀCTIQUES PER A LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT LABORAL DE LES PERSONES LGTBI

- 1. Benvinguda i presentació
- 2. Espai d'intercanvi de bones pràctiques amb persones expertes en la promoció dels drets de les persones LGTBI a l'àmbit laboral.
- 3. Tancament del curs

7. Horari i lloc

Horari: 9 i 16 de novembre de 9.00 a 14:00 hores

30 de novembre de 10:00 a 13:00 hores

Lloc: Fundació Surt. Guàrdia, 14 baixos, 08001 (Barcelona)

8. Adreçat a:

El curs està adreçat a agents laborals: personal de recursos humans, representants sindicals, insertors/es ocupacionals, orientadors/es laborals i/o inspectors/es de treball.

9. Informació i inscripcions:

Aquest curs és gratuït.

Pot fer la teva inscripció omplint [aquest formulari](#).

Places limitades! Una vegada feta la teva sol·licitud d'inscripció ens posarem en contacte amb tu.