

Fundació Surt

Curs: *Estratègies per a la millora de la inserció laboral de persones trans. Formació per a agents laborals.*

SURT

Amb el suport de:



Formació especialitzada de 8 hores

Horari: 23 i 30 de novembre de 10:00 a 14:00 hores

Lloc: Fundació Surt. Guàrdia, 14, baixos, 08002 (Barcelona)

1. Presentació

El curs ***Estratègies per a la millora de la inserció laboral de les persones trans****. ***Formació per a agents laborals*** vol promoure la sensibilització específica envers els drets i discriminacions de les persones trans en l'àmbit laboral i millorar la seva situació al mercat de treball.

Dins del col·lectiu LGBTI, les persones trans han de fer front a múltiples formes de discriminació i de violència sovint normalitzades i/o invisibilitzades. Segon un l'informe de la FRA (2014), **el 39% de les persones trans han estat discriminades a l'entorn laboral**. A més, al mercat de treball, les dones estan discriminades en l'accés, la promoció, la permanència i el salari. Hi ha una major taxa d'atur en les dones i, a més, treballen, majoritàriament, en activitats econòmiques informals (treball precari, sense seguretat o estabilitat, menys possibilitat de qualificació professional, ni promoció, etc.). **Si afegim el fet de ser dona trans, es produeix un efecte multiplicador** que va més enllà de la “mera” discriminació en el lloc de treball i **dona lloc a una exclusió social** que impedeix directament l'accés.

La llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a Garantir els Drets de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals i per a Eradicar l'Homofòbia, la Bifòbia i la Transfòbia, estableix **l'obligatorietat d'impulsar mesures de sensibilització en les empreses i desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones trans**. Un dels principals esculls per a la implementació d'aquest tipus d'accions és la **manca de sensibilització i formació** dels i les professionals de la **xarxa d'ocupació i formació professional** que, molt sovint, no tenen les eines necessàries per a poder donar resposta a la realitat d'aquest col·lectiu.

Aquest curs, **adreçat a agents laborals** (personal tècnic ocupacional, d'inserció laboral i/o d'orientació laboral, personal de RR.HH d'empreses, representants sindicals, etc.), parteix de la necessitat esmentada de promoure un procés de **formació i sensibilització entre professionals** i contribuir, així, a **millorar la situació de les persones trans la mercat laboral**.

2. Objectius

1. Millorar el coneixement dels agents laborals de la ciutat sobre la situació específica de les persones trans al mercat de treball, des d'un vessant teòrica i pràctica, posant especialment el focus en les desigualtats i necessitats de les dones trans.

* Tal i com assenyala Lucas Platero Méndez (2014) a *Trans*exualidades. Acompañamiento, factores de salud y recursos educativos* (Edicions Bellaterra) amb la paraula trans* ens referim a trans, transsexuals, transgènere, etc. És a dir, és un terme paraigua que intenta aglutinar l'heterogeneïtat dels cossos, identitats i vivències, més enllà del binarisme de gènere i de la nomenclatura mèdica.

2. Proporcionar als i les professionals del món de l'ocupació eines pràctiques per millorar les seves estratègies d'atenció i acompanyament a persones trans en els processos d'inserció laboral.
3. Generar un espai participatiu de debat, intercanvi de coneixements i bones pràctiques entre agents laborals i persones LGTBI expertes en la promoció dels drets de les persones trans en l'àmbit laboral.

3. Continguts

SESSIÓ 1. POLÍTIQUES TRANS CRÍTQUES: MARC CONCEPTUAL I NORMATIU

1. Sistema sexe-gènere-sexualitat
 - Essencialisme i biologisme
 - El binarisme de gènere
2. Els drets de les persones trans: de la criminalització a la despatologització
 - Què ens en diu la Llei 11/2014 en matèria de polítiques trans?
3. Eines per a l'acompanyament professional des de la perspectiva trans crítica
 - Principals prejudicis i estereotipus en relació a la intervenció amb persones trans
 - Què s'entén per identitat de gènere: respectar el nom i el gènere autopercebut
 - Canviar el punt de vista: de la patologització als drets humans

SESSIÓ 2. LA SITUACIÓ DE LES PERSONES TRANS A L'ÀMBIT LABORAL

1. Desigualtats, discriminacions i violències vers les persones trans a l'àmbit laboral.
 - La visibilitat i/o la transició a la feina
 - La realitat específica de les dones trans al món laboral
 - Tipus de discriminacions i violències cap a les persones trans
2. Polítiques trans a l'àmbit laboral
 - Els drets laborals de les persones trans i la Llei 11/201.
 - Claus per a fomentar la igualtat i la diversitat de gènere a la feina
3. Anàlisi d'iniciatives i intercanvi de necessitats i bones pràctiques

7. Horari i lloc

Horari: **23 i 30 de novembre de 10:00 a 14:00 hores**

Lloc: Fundació Surt. Guàrdia, 14, baixos, 08001 (Barcelona)

8. Adreçat a:

El curs està adreçat a agents laborals: tècnics/ques ocupacionals, insertors/es laborals, orientadors/es laborals, personal de RR.HH, representants sindicals, etc.

9. Informació i inscripcions:

Aquest curs és gratuït.

Pot fer la teva [inscripció](#) omplint aquest formulari.

Places limitades! Una vegada feta la teva sol·licitud d'inscripció ens posarem en contacte amb tu.