

## **Surt organitza una jornada sobre eines per adaptar els serveis d'orientació sociolaboral de Catalunya a les necessitats de les dones trans i afavorir-ne l'empoderament econòmic**

- **Les recomanacions s'han desenvolupat dins del projecte europeu TransVisibles, de la mà de la Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya**
- **Durant l'acte online, el 14 de gener a les 17h, es compartirà el contingut d'un nou recurs pràctic per a professionals, específicament plantejat per aplicar-se al context català i espanyol**

Surt i la Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya han elaborat un recurs pràctic adreçat a professionals d'orientació laboral amb l'objectiu d'aportar claus que permetin adaptar els seus programes i metodologies a les necessitats i demandes de les dones trans. El contingut es presentarà en la taula rodona “Orientació sociolaboral i empoderament econòmic de dones trans: estratègies i reptes actuals”, el 14 de gener de 17h a 19h, a través de Zoom.

L'acte comptarà amb Belén Camarasa, tècnica d'inserció sociolaboral i impulsora del projecte de Surt Sororitat Trans\*; Francisca Salinas, tècnica d'inserció sociolaboral de Metges del Món; Francisco Sánchez, regidor de polítiques LGTBI de l'Ajuntament Ripollet; Sarabel Ruiz, tècnica responsable del Dispositiu del Mercat de Treball Especialitzat LGTBI, i Carme Turull, responsable de Programes Transversals d'Ocupació de Barcelona Activa, de l'Ajuntament de Barcelona.

“Ens proposem contribuir a garantir que els serveis i projectes tinguin en compte els factors que limiten les oportunitats de les dones trans en relació a l'accés i permanència en el mercat laboral i contribueixin al foment del seu empoderament, la millora de la seva ocupabilitat i la visibilitat transpositiva en aquest mercat”, explica Alba Elvira, coordinadora del projecte europeu TransVisibles, en què s'emmarca la taula rodona.

El nou recurs per a professionals està plantejat per aplicar-se al context català i espanyol i ofereix una aproximació conceptual als elements que poden condicionar les possibilitats d'accés i permanència de les dones trans al mercat de treball, aborda els principis orientatius i metodològics d'un model d'orientació sociolaboral per a l'empoderament de les dones trans i aprofundeix en la visibilitat transpositiva, “un aspecte clau dels processos d'empoderament”, afirma Elvira.

“El fet trans encara genera molt rebuig social i incomprensió i les dones trans tendeixen a ser invisibilitzades: d’una banda, les dones trans són esborrades de tots els àmbits de la vida social, especialment del mercat laboral, sobretot si es tracta de dones en situació de risc d’exclusió i travessades per altres discriminacions com poden ser la falta d’oportunitats per accedir a la formació reglada, l’escassa experiència en el mercat laboral formal, les trajectòries migratòries, el treball sexual com a única font d’ingressos i/o el sensellarisme. I, d’altra banda, prevalen els estereotips estigmatitzants que donen una imatge tergiversada i negativa i que reproduïxen la falsa creença que les donestrans només poden desenvolupar certes professions (professions feminitzades i/o vinculades a l’oci nocturn), o que sobre dimensionen els elements tràgics de les seves vida, amb el risc de perpetuar intervencions condescendents i victimitzants”, detalla la coordinadora de TransVisibles.

El recurs que Surt presentarà a les professionals assistents a la jornada també explica com aplicar el model de competències a les realitats de les dones trans i als seus processos d’empoderament, ofereix un recull de recursos i projectes que treballen per millorar la situació socioeconòmica de les dones trans en el marc autonòmic i estatal i aporta pautes per a l’acompanyament professional a l’hora d’elaborar el “Currículum Visible”, un instrument proposat per fomentar la diversitat de gènere com a valor afegit per les empreses.

Es tracta d’una eina complementària a la guia europea “Una guia professional per a la inclusió laboral i l’empoderament econòmic de les dones trans”, elaborada en conjunt per les organitzacions sòcies del projecte TransVisibles.

L’estigmatització i l’alt desconeixement per part de les empreses de la realitat i necessitats de les dones trans; les resistències a contractar-les especialment en posicions que impliquen donar visibilitat a una imatge no normativa; situacions d’exclusió derivades de les dificultats per accedir a formació reglada i altres serveis; dificultats per mantenir el mateix lloc de feina un cop feta la transició de gènere, així com dificultats a l’hora d’aprofitar la trajectòria professional i acadèmica anterior a la transició, són alguns elements que conformen la barrera amb què topen moltes dones trans davant del mercat laboral.

**Per més informació i concertar entrevistes:**

Carme Porta, comunicacio@surt.org